



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO PESCARA 6
Via Scarfoglio n.35 - PESCARA TEL. 08567422 FAX: 08564030

Prot. n. 942/VII.5

Pescara, lì 27 febbraio 2017

A tutto il personale
Al sito dell'Istituto

Oggetto: Piano triennale di formazione del Personale dell'I.C. 6 di Pescara

VISTO l'art. 1 della Legge 13 luglio 2015 n.107,
commi da 12 a 19: Piano Triennale dell'Offerta Formativa;
commi da 56 a 62: Piano Nazionale Scuola Digitale;
commi da 70 a 72: Reti tra Istituzioni Scolastiche;
commi da 121 a 125: Carta elettronica per aggiornamento docenti di ruolo,
in particolare il comma 124 *"la formazione in servizio dei docenti di ruolo è obbligatoria, permanente e strutturale, nell'ambito degli adempimenti connessi con la funzione docente"*
"Le attività di formazione sono definite dalle singole istituzioni scolastiche in coerenza con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa";

VISTO che il Piano di Formazione e Aggiornamento del personale docente deve essere sviluppato in coerenza con il Piano di Miglioramento di cui al D.P.R. n.80 del 28 marzo 2013- "Regolamento sul sistema nazionale di valutazione in materia di istruzione e formazione";

VISTO il Piano Nazionale di Formazione per la realizzazione di attività formative, adottato con decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e ricerca comma 124, Legge 13 luglio 2015 n. 107;

VISTA la nota MIUR prot. n. 2805 dell'11/12/2015-Orientamenti per l'elaborazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa - Piano di Formazione del Personale – Reti di scuole e collaborazioni esterne: "La Legge 107 contempla attività di formazione in servizio per tutto il personale";

VISTI gli artt. dal 63 al 71 del CCNL 29.11.2007 recanti disposizioni per l'attività di aggiornamento e formazione dei docenti;

CONSIDERATO che la formazione e l'aggiornamento fanno parte della funzione docente (art. 24 C.C.N.L. 24.07.2003);

ESAMINATE le linee d'indirizzo contenute nella direttiva annuale del Ministero;

PRESO ATTO dei corsi organizzati dall'Istituto, dal MIUR, dall'USR Abruzzo, da altri Enti territoriali e istituti;



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO PESCARA 6
Via Scarfoglio n.35 - PESCARA TEL. 08567422 FAX: 08564030

ESAMINATE le necessità di formazione emerse dal Collegio dei Docenti per il triennio scolastico 2016/17, 2017/18, 2018/19 e le conseguenti aree di interesse;

CONSIDERATO che il Piano triennale di Formazione rispecchia le finalità educative del Piano Triennale dell'Offerta formativa dell'Istituto, il RAV e il Piano di Miglioramento e deve essere coerente e funzionale con essi;

SI INDIVIDUANO

I seguenti temi strategici per la formazione;

- Competenze digitali e per l'innovazione didattica e metodologica;
- Competenze linguistiche;
- Inclusione, disabilità, integrazione, competenze di cittadinanza globale;
- Potenziamento delle competenze di base, con particolare riferimento alla lettura e alla comprensione, alle competenze logico-argomentative degli studenti e alle competenze matematiche;
- La valutazione.

Sono compresi nel piano di formazione annuale dell'Istituto:

- i corsi di formazione organizzati da MIUR e USR per rispondere a specifiche esigenze connesse agli insegnamenti previsti dagli ordinamenti o ad innovazioni di carattere strutturale o metodologico decise dall'Amministrazione;
- i corsi proposti dal MIUR, Ufficio Scolastico Regionale, Enti e associazioni professionali, accreditati presso il Ministero, coerenti con gli obiettivi sopra enunciati;
- i corsi organizzati dalle Reti di scuole a cui l'Istituto aderisce;
- gli interventi formativi, sia in autoaggiornamento sia in presenza di tutor esterni o interni, autonomamente progettati e realizzati dalla scuola a supporto dei progetti di Istituto previsti dal POF;
- gli interventi formativi predisposti dal datore di lavoro e discendenti da obblighi di legge (Decreto Legislativo 81/2008);
- la formazione per i docenti neoimmessi in ruolo.

Nel corso del triennio di riferimento, l'Istituto scolastico si propone l'organizzazione delle attività formative che sono descritte nel seguente Piano di Formazione che viene così articolato:

1. Elementi strategici
2. Piano triennale per la formazione dei docenti e del personale ATA in servizio (L. 107/2015, comma 124)



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO PESCARA 6
Via Scarfoglio n.35 - PESCARA TEL. 08567422 FAX: 08564030

3. Perseguibilità e rendicontazione delle attività di formazione
4. Piano Nazionale Scuola Digitale
5. Piano di Formazione per la Sicurezza

1. Elementi strategici

Coerentemente con le priorità di intervento emerse dal RAV e contemplate dal Piano di Miglioramento, questo Istituto ha deciso di intraprendere, per il triennio 2016/19, un percorso di formazione a beneficio di tutta la classe docente e del personale ATA. Le attività che sono state individuate come strategiche per la formazione e l'aggiornamento dei docenti, a sostegno del progetto educativo-didattico dell'Istituto, verranno implementate in maniera graduale in funzione delle necessità più urgenti e della disponibilità delle risorse finanziarie indispensabili per la loro realizzazione.

La scuola si è già impegnata, nell'anno scolastico 2015-2016, nell'avviamento delle seguenti attività di formazione:

- **“La Didattica per competenze”**, corso di formazione tenuto dal prof. Carlo Petracca e destinato a tutti i docenti dell'Istituto, che ha avviato e sostenuto l'autoformazione dei docenti all'interno dei Dipartimenti per la progettazione, lo svolgimento, la verifica e la valutazione dell'attività didattica.

Numerosi docenti dell'Istituto, inoltre, hanno volontariamente aderito a proposte di formazione su tematiche diverse, organizzate da enti esterni accreditati, ricorrendo frequentemente alla concessione prevista di permessi.

2. Piano triennale per la formazione dei docenti in servizio (L. 107/2015, comma 124)

Per il triennio 2016/19, gli assi strategici lungo i quali la scuola intende impegnarsi per promuovere la formazione del proprio personale sono i seguenti:

Personale Docente

1. Attività di formazione attraverso la somministrazione e revisione di risultati delle prove INVALSI affidata ad esperti esterni e coordinato da due docenti dell'Istituto, finalizzato all'**implementazione della cultura della valutazione** attraverso l'adattamento della didattica in funzione dei risultati ottenuti nelle varie classi, la produzione di rubriche valutative in verticale, la produzione di prove comuni in orizzontale e in verticale (attività previste all'interno dei Dipartimenti verticali dell'Istituto);
2. Sviluppo della didattica per competenze attraverso un percorso di autoformazione, coordinato dalla Funzione Strumentale, prof.ssa Francesca Cristini, finalizzato all'approfondimento della fase relativa alla certificazione delle competenze degli alunni (priorità **Miglioramento del livello di apprendimento degli alunni**);



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO PESCARA 6
Via Scarfoglio n.35 - PESCARA TEL. 08567422 FAX: 08564030

3. Revisione e completamento del curricolo verticale, sulla base degli elementi che emergeranno dalla formazione sopraddeata e dalle verifiche interne (autoformazione dei docenti) che sarà agito all'interno dei Dipartimenti Verticali di Istituto (priorità **Miglioramento del livello di apprendimento degli alunni**);
4. Approfondimento della tematica dell'**Orientamento** (priorità del PTOF) rivolto specificamente ai docenti della scuola dell'infanzia e della scuola primaria attraverso interventi in presenza di relatori e sperimentazioni di attività relative;
5. Sviluppo delle attività legate alla **metodologia CLIL**: a tal fine, è stata sottoscritta una rete di scopo con alcune scuole dell'Ambito 9 e presentato un Progetto per la formazione dei docenti e la sperimentazione della metodologia CLIL nella scuola secondaria di I grado (finanziamenti ex lege 440); è inoltre prevista la sperimentazione della metodologia anche nella scuola primaria (priorità **Metodologia innovativa**);
6. Nell'ambito del potenziamento della didattica digitale, l'Animatore Digitale dell'Istituto, insegnante Concetta Moscarella, ha progettato il Percorso di formazione: "Coding in your Classroom, Now!", destinato ai docenti dei tre ordini di scuola per potenziare le competenze degli stessi nell'attivazione di percorsi di ins/apprendimento volti allo sviluppo del pensiero computazionale. E' stata inoltre costituita una rete di scopo tra scuole dell'Ambito 9 per accedere ai finanziamenti previsti dal DM 663/16 del 1° settembre 2016 e implementare il progetto (priorità **Competenze digitali**);
7. Adesione alla Rete per la Robotica "**Progetto ROBOCOP**" (capofila l'IS Volta) per la fruizione di percorsi di formazione al fine della sperimentazione delle attività nelle classi;
8. Formazione dei docenti sulla prevenzione del Cyberbullismo attraverso il Progetto "**Le connessioni malate, il potere di fare male nelle identità virtuali e l'impotenza delle identità reali**" con il Centro Italiano Femminile;
9. Formazione dei docenti sulla **didattica inclusiva** attraverso il "**Progetto RTI Abruzzo**", in rete con altre scuole.

L'Istituto, appartenente all'Ambito 9 della regione Abruzzo, ha aderito alla Rete di scopo "La piazza delle competenze" per progetti di formazione sulla didattica per competenze, in via di definizione.

Attività di auto-formazione

L'attività di autoformazione dei docenti sui temi del curricolo e della didattica per competenze è stata avviata già nel 2013/14 e ha visto il coinvolgimento di tutti i docenti dei vari ordini di scuola dell'Istituto che hanno portato il loro contributo alla costruzione del curricolo verticale. Tutti i materiali prodotti (curricolo, rubriche di valutazione, UdA, etc.) vengono regolarmente pubblicati sul sito istituzionale.

Personale ATA, DSGA e DS

Tra le priorità della scuola, oltre alla formazione dei docenti, emergono le attività di formazione del personale ATA, del DSGA e del DS. Le opportunità di formazione per tali figure professionali saranno concentrate in prima istanza sul Piano Nazionale Scuola Digitale (già calendarizzato) e sui continui adeguamenti del sistema alla normativa, vigente e in continua evoluzione.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO PESCARA 6
Via Scarfoglio n.35 - PESCARA TEL. 08567422 FAX: 08564030

Il Piano di Formazione per il DS, per l'anno in corso, è già stato diffuso ed avviato dall'Ufficio Scolastico Regionale dell'Abruzzo.

L'Istituto, da anni, è in rete con le scuole della Provincia di Pescara (Rete Pegaso) per la formazione del Personale ATA, DSGA e del DS.

3. Perseguibilità e rendicontazione delle attività di formazione

Preso atto che:

- la legge n. 107/2015 propone un nuovo quadro di riferimento per lo sviluppo professionale di tutti gli operatori della scuola, in particolare per quanto concerne la formazione del personale docente. Nello specifico, al comma 124 si legge: “nell’ambito degli adempimenti connessi alla funzione docente, la formazione in servizio dei docenti di ruolo è obbligatoria, permanente e strutturale”;
- la nota del MIUR del 15 settembre 2016 intitolata “Prime indicazioni per la progettazione delle attività di formazione destinate al personale scolastico” dice esplicitamente: “Le azioni formative per gli insegnanti di ogni istituto sono inserite nel Piano Triennale dell’Offerta formativa, in coerenza con le scelte del Collegio Docenti che lo elabora sulla base degli indirizzi del dirigente scolastico. L’obbligatorietà non si traduce, quindi, automaticamente in un numero di ore da svolgere ogni anno, ma nel rispetto del contenuto del piano”;
- nel “Piano Nazionale della Formazione” recentemente emanato dal MIUR non c’è alcuna quantificazione temporale delle unità formative (in cui si devono articolare le attività di formazione);
- per i docenti, si evidenzia la necessità di garantire a livello di scuola almeno una Unità Formativa per ogni anno scolastico, diversamente modulabile nel triennio;
- per la definizione delle Unità Formative, il Ministero suggerisce di fare riferimento a standard esistenti, come il sistema dei crediti formativi universitari e professionali

SI CONVIENE

- che ai docenti sarà consentito di **predisporre autonomamente** il loro Piano di Formazione, che dovrà comunque essere coerente con il PTOF dell'Istituto; essi, pertanto, potranno volontariamente aderire a tutte le iniziative interne ed esterne alla scuola;
 - che i percorsi di Formazione organizzati dall'Istituto saranno di almeno **25 ore** di lavoro comprensive di lezioni, esercitazioni, studio a casa (al pari dei crediti universitari) e il Direttore del Corso sarà la Dirigente scolastica;
 - che per ciascuna attività formativa:
- il direttore del corso provvederà alla documentazione delle modalità di realizzazione e partecipazione;



Ministero dell'Istruzione, dell' Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO PESCARA 6
Via Scarfoglio n.35 - PESCARA TEL. 08567422 FAX: 08564030

- i docenti partecipanti ad attività esterne all'Istituto dovranno mettere a disposizione dei colleghi il materiale prodotto o distribuito durante il corso;
- per le iniziative di formazione la verifica di efficacia è costituita dalla realizzazione di materiali inerenti allo specifico o alla dimostrazione del possesso di competenze documentate sul campo;
- la D.S. accerta l'avvenuta formazione mediante "Attestato di partecipazione" o "Diploma di competenze acquisite" rilasciato dall'Ente formatore.

La formazione deve essere certificata, cioè erogata da un soggetto accreditato dal MIUR.

Tutte le scuole statali e le Università sono automaticamente soggetti accreditati.

Tutti gli altri devono riportare in calce agli attestati gli estremi del decreto ministeriale che conferisce loro l'accreditamento.

Inoltre, come previsto dal "Piano per la formazione dei docenti 2016-2019", "La formazione liberamente affidata all'iniziativa dei singoli docenti contribuisce alla crescita dell'intera comunità professionale e diventa uno stile di lavoro collaborativo. A tal fine è prevista la possibilità di autogestire e autofinanziare gruppi di ricerca, comunità di pratiche e laboratori da parte dei docenti anche in coerenza con quanto la scuola progetta nel proprio piano di formazione".

4. Piano Nazionale Scuola Digitale

Sono parte integrante del Piano di Formazione dell'Istituto i percorsi di formazione previsti dal PNSD Azione 10.8.4 – "Formazione del personale della scuola e della formazione su tecnologie e approcci metodologici innovativi", che coinvolgeranno:

- Docenti
- Animatori digitali
- Personale amministrativo
- Personale tecnico
- Dirigente scolastica
- Direttore dei Servizi Gen. e Amministrativi.

5. Piano per la Sicurezza

Il D.Lgs. n. 81/2008 (tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro) ha introdotto la partecipazione obbligatoria da parte dei lavoratori alla formazione sulla "Sicurezza" organizzata dal datore di lavoro: l'art. 20, comma 2, lettera h) del Decreto afferma che il lavoratore ha l'obbligo di "h) partecipare ai programmi di formazione e di addestramento organizzati dal datore di lavoro" il quale è tenuto ad adempiere agli obblighi di formazione, di informazione e di addestramento.



Ministero dell'Istruzione, dell' Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO PESCARA 6
Via Scarfoglio n.35 - PESCARA TEL. 08567422 FAX: 08564030

FORMAZIONE DEI LAVORATORI SUI TEMI DELLA SICUREZZA

La formazione dei lavoratori in tema di sicurezza nei luoghi di lavoro viene organizzata secondo quanto previsto dall'accordo Stato Regione del 21/12/2011 che disciplina la durata, i contenuti minimi e la modalità di formazione dei lavoratori e dei preposti.

Il percorso formativo prevede la seguente articolazione:

1. formazione generale per tutti i lavoratori
2. formazione specifica dei lavoratori
3. formazione dei preposti.

Tutti i lavoratori, a meno che non abbiano completato o debbano completare la formazione prevista dalla normativa vigente per gli Addetti al Servizio Prevenzione e Protezione (modulo A e modulo B), per il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza dovranno obbligatoriamente partecipare alla formazione in tema di sicurezza sul luogo di lavoro.

La Dirigente Scolastica

Prof.ssa Ada Grillantini

firma autografa sostituita a mezzo stampa
ex art. 3, comma 2, D.L.vo n. 39/1993